

**Politica aziendale in materia di salute e
sicurezza**

Dichiarazione d'intenti

2026



Politica del Gruppo in materia di salute e sicurezza – Dichiarazione di intenti

La salute e la sicurezza (H&S) sono al primo posto in tutto ciò che facciamo. Tutti noi svolgiamo un ruolo fondamentale e abbiamo la responsabilità collettiva di fare la cosa giusta, anche quando nessuno ci guarda.

Abbiamo a cuore noi stessi e i nostri colleghi. Tutti i membri del nostro Gruppo hanno la possibilità e il sostegno necessari per segnalare eventuali anomalie. A tal fine, ascolteremo, risponderemo, impareremo e miglioreremo continuamente come un'unica squadra.

Gli impegni della nostra politica di salute e sicurezza del Gruppo includono:

- I risultati del Gruppo in materia di salute e sicurezza saranno discussi in tutte le riunioni del Comitato esecutivo del Gruppo (GEC) e del Consiglio di amministrazione
- Saranno messe a disposizione risorse adeguate per sostenere il nostro percorso in materia di salute e sicurezza
- La nostra piattaforma di reporting e gestione della sicurezza del Gruppo sarà adottata da tutte le società operative e funzioni
- Gli obiettivi e i traguardi annuali in materia di salute e sicurezza, in linea con il quadro di eccellenza del Gruppo in materia di salute e sicurezza e altre iniziative strategiche, saranno sottoposti a una revisione formale, almeno una volta all'anno
- Ovunque operiamo, rispetteremo tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Qualora gli standard del nostro Gruppo fossero più rigorosi rispetto a quelli locali, senza tuttavia essere in contrasto con essi, opereremo in conformità con gli standard più rigorosi.
- Tutti gli infortuni gravi saranno segnalati al GEC, una volta noti i fatti iniziali ed entro 48 ore (da parte del membro del GEC competente).
- Le nostre società operative e le nostre funzioni attueranno e manterranno un'organizzazione, delle responsabilità, una governance e delle disposizioni specifiche e locali in materia di salute e sicurezza. Queste saranno dotate di risorse sufficienti, soggette a miglioramento continuo e a una revisione almeno annuale

Mi aspetto che tutti noi adottiamo i seguenti principi nella nostra quotidianità:

- **Ognuno è responsabile** della salute e della sicurezza e deve evitare comportamenti che possano mettere a rischio altre persone, attenendosi a tutte le istruzioni, le procedure, le politiche e la formazione in materia di salute e sicurezza
- Riconosciamo che **l'assenza di infortuni e incidenti** è una mentalità a cui tutti dobbiamo aspirare, in tutto ciò che facciamo
- Dobbiamo condurre tutte le nostre attività in **modo legale, etico e responsabile**. Ogni decisione o piano aziendale deve considerare in modo proattivo i potenziali rischi e impatti in materia di salute e sicurezza
- Dobbiamo assumerci la responsabilità della nostra sicurezza e salute e di quella degli altri, con una **cultura che non ci permette di voltare le spalle**. Dobbiamo avere conversazioni oneste, dirette e rispettose tra di noi, con i nostri fornitori, i nostri partner e i nostri visitatori
- Ciascuno ha **il diritto di interrompere** qualsiasi attività ogni volta che ritenga che la sicurezza e la salute sul lavoro siano compromesse e deve segnalare senza indugio qualsiasi incidente o preoccupazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro nella propria area operativa o relativa alle attrezzature, nonché altri pericoli



- La responsabilità delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, nonché dell'identificazione dei pericoli, della valutazione e della gestione dei rischi, spetta alla nostra **leadership e ai relativi team**, supportati da consulenza, guida e assistenza professionali e competenti fornite da professionisti qualificati ed esperti
- **Un apprendimento** organizzativo proattivo **e costante e la prevenzione** quando le cose non vanno per il verso giusto (così come quando vanno bene) devono essere adottati in modo coerente a tutti i livelli. Abbiamo una mentalità di "zero colpa", piuttosto che di responsabilità individuale, a seguito di qualsiasi incidente o violazione in materia di salute e sicurezza, a meno che non vi sia stata negligenza intenzionale o intento criminale
- Dobbiamo creare una **cultura del benessere aperta e inclusiva** che adotti misure proattive e ci incoraggi a sostenerci a vicenda per ridurre il rischio di malattie mentali

La presente Politica si applica a tutte le società operative e a tutte le funzioni del Gruppo. Sebbene tali standard e impegni guidino le nostre attività, incoraggiamo anche i fornitori e i partner a rispettare gli standard delineati nella presente Politica.

Nimesh Patel

Amministratore delegato del
Gruppo 21 gennaio 2026